



# 企业年度报告书

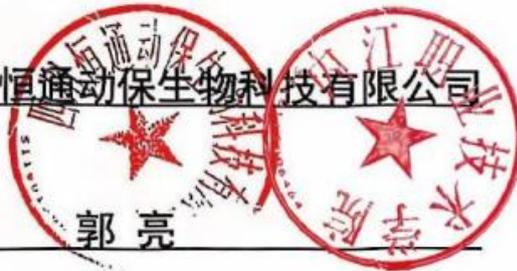
(2024 年)



做受世界  
尊重的动保企业

单位名称：四川恒通动保生物科技有限公司

法人代表：郭亮



## 一、企业概况

四川恒通动保生物科技有限公司，成立于 2012 年，位于四川省内江市，是一家以从事科技推广和应用服务业为主的企业。企业注册资本 12000 万人民币，实缴资本 12000 万人民币。四川恒通是一家以动物药品研、产、销为核心，集卫消产品、中药提取、智慧渔业、黑猪养殖、肉食品开发和农牧服务于一体的综合性现代化农牧企业，恒通 商标被评定为中国驰名商标、是国家高新技术企业。四川恒通以中医药健康体系、食品安全体系、生物安全体系为基础，以药品/健康产业为核心，逐步构建养殖与食品产业链，打造集药品及卫消品制造、畜牧服务、安全食品和健康服务于一体的受世界尊重的健康服务企业。总公司目前下设有恒通兽药、恒通动保、恒通兴牧、恒博生物、恒合农牧、云顶农业、内江猪保种繁育有限公司等 18 家分子公司。

营运状况：四川恒通动保生物科技有限公司共对外投资了 11 家企业，参与招投标项目 3 次；知识产权方面有商标信息 95 条，专利信息 61 条；此外企业还拥有行政许可 23 个。恒通动保拥有齐全的兽医基础用药和动物保健产品，19 种剂型、200 多种产品，覆盖了猪、牛、羊、兔、鸡、鸭、鹅、鱼、虾、蟹、猫、犬等动物，我们一直秉持持续创新的理念，不断丰富和完善产品体系，为不同需求的每一位用户，送上优质、高效的匠心产品。

“匠心研发”，科技赋能：恒通动保，“国家高新技术企业”，2014 年成立了现代化的研发中心，并升级为四川省企业技术中心，

组建以中科院刘起军博士为领导核心的高素质专业人才研发团队，与各大科研院所、知名高校、第三方研发机构建立战略合作关系，已转化2个二类新兽药、1个三类新兽药、66项专利等诸多具有行业影响力的科研成果。

“匠心智造”，行业示范：2018年4月，恒通动保在业内率先以EUGMP（欧盟GMP）、CFDA2010版GMP（中国人药2010版GMP）和中国新版兽药GMP设计建造了智能化工厂，粉剂、预混剂、散剂车间率先通过新版兽药GMP认证，以全自动、全密闭、无尘化的生产线和全自动无人仓库成为行业新标杆，开启动保行业的“匠心智造”时代。

## 二、企业参与办学总体情况

本学年接收毕业生1名，作为黑山羊养殖技术骨干重点培养；参与畜牧兽医专业人才培养方案制定，派出2名企业技术骨干对2024级现代学徒制人才培养方案进行修改审定，深化了“现代学徒制”的人才培养模式，实现了“过程共管、人才共育”的运行机制，增强了专业服务能力。2024年11月，为深化产教融合、推进科教融汇，由恒通动保、四川农业大学与我院共同牵头，拟联合行业组织、学校、科研机构、上下游企业等共同组建绿色中兽药产业产教融合共同体，联合开展人才培养、教学资源开发，技术研发和攻关，实现技术革新，推动中兽医产业的高质量发展。

## 三、企业参与教育教学改革成效

完善课程改革，也明确了企业对人才的技能需求，有利于指导学

生就业与培养职业素养。恒通动保作为学校农业技术人员培训校外实践基地，2024年其位于威远县的黑山羊农牧循环产业园接收110名基层农技人员知识更新培训，派出1名企业技术骨干为基层农技人员知识更新培训班授课。

### （一）专业建设

校企双方本着合作共赢、职责共担的原则，充分发挥各自优势和潜能，积极开展现代学徒制试点工作，形成校企分工合作、协同育人、共同发展的长效机制，不断提高人才培养的质量和针对性。共同撰写人才培养方案，为学徒学生实习、实践和教师培训、实践及技能提高提供帮助。

### （二）学生培养

所有大学生进入企业有单独的大学生培养计划：180培养计划。180计划总培养时间是一年，学生最快可以在180天的时间内做到实习分厂长（管理1200以上规模母猪），培训周期为：入职前期培训阶段6天，实习阶段60天，配怀舍或分娩舍带教实操54天，分场场长岗位带教60天。

带教大纲及培养时间阶段表		
阶段	时间阶段	阶段内容
入职 (6天)	报到+隔离 (6天)	开班仪式：培训开班、拜师仪式、场长座谈、培训（企业文化、邦才宝、学习平台、OA、企业微信的使用）、聚餐。

技术员阶段 (60天) 认证	配怀 (30天)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (学习平台) 线上学习+ (邦才宝) 实操带教</li> <li>● 配怀舍生产操作流程</li> <li>● 物资进生产线流程《精液入场流程》、《疫苗入场流程》、《食材入场流程》《低值、兽药、个人物品入场流程》、《饲料入场流程》《人员入场流程》</li> <li>● 配怀舍各个阶段饲喂及饲喂标准学习...</li> </ul>
	分娩 (30天)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (学习平台) 线上学习+ (邦才宝) 实操带教</li> <li>● 熟悉分娩舍生产操作流程</li> <li>● 哺乳段关键技术学习</li> <li>● 产前产后母猪饲养</li> <li>...</li> </ul>
	技术员岗位认证	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (学习平台) 线上学习+ (邦才宝) 实操带教+述职报告</li> </ul>
组长阶段 二选一 (54天)	配怀 (44天)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (学习平台) 线上学习+ (邦才宝) 实操带教</li> <li>● 返情检查</li> <li>● B超妊娠检查</li> <li>● 返、流、空及异常母猪的处理</li> <li>● 种猪淘汰标准</li> <li>● 配种舍的免疫、保健、驱虫管理</li> <li>● 配怀舍环控管理</li> <li>● 配怀数据化管理</li> <li>....</li> </ul>
	分娩 (44天)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (学习平台) 线上学习+ (邦才宝) 实操带教</li> <li>● 分娩舍母猪产前评估</li> <li>● 分娩舍母猪接产管理</li> <li>● 分娩舍母猪助产</li> <li>● 分娩舍母猪炎症护理</li> <li>● 氯前列烯醇使用</li> <li>● 分娩舍弱仔猪护理</li> <li>● 仔猪补铁、剪牙、断尾</li> <li>产房数据化管理</li> <li>...</li> </ul>
	组长岗位认证 (10天)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (学习平台) 线上学习+ (邦才宝) 实操带教+述职报告</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>(学习平台) 线上学习+ (邦才宝) 实操带教</li> <li>恒通企业文化及干部基本素质要求</li> <li>分场周会、月会管理</li> </ul>

分场场长阶段 (60 天)	分场场长 (50 天)	生物安全六部曲 网格化检查及精准清除 复产流程与操作标准 繁殖场 35 张报表管理 生产环保管理 分场环控管理 猪场财务成本分析法及任务单 猪场激励方案及 271 管理等操作要点 邦繁宝、EAS 系统使用 作为分场场长助理，师徒带教，需要学习公猪站、后备猪管理、分场管理。
	分场场长认证 (10 天)	(学习平台) 线上学习+(邦才宝) 实操带教+分场场长经营计 划书+述职报告

### (三) 师资队伍

#### 1. 学校教师下企业

每年落实教师下企业轮岗锻炼 2-名，采用企业锻炼、企业科研合作、科技服务、参加省级和国家级大赛等多种途径提高专业教师的教学水平和职业教育能力，聘用行业企业一线场长或经理作为兼职教师，使“双师素质”教师占专业教师的 90%以上，形成“双素质、双结构”专业教学团队。

#### 2. 企业员工评为学徒制教师

企业各猪场具体师资安排

岗位	编制	职责范围
基地教练 (基地负责人)	1 (专职)	1. 负责培训基地的建设和全面运营管理，制定培训计划，组织培训实施和阶段验收、选拔； 2. 负责教学管理，完善培训带教细节管理，对培训带教大纲、方案等提出改进建议； 3. 负责与猪场场长、带教师傅做好沟通，组织协调繁殖管理人员参大学生管理活动； 4. 对培训结果负责； 5. 1:30 配比，基地大学生未超过 30 人，场长兼。

基地辅导员 (场长)	1 (兼职)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责大学生思想引导工作，不定期开展大学生思想座谈，做好文化宣贯、思想统一；</li> <li>负责大学生人文关怀、文化活动组织实施；</li> <li>协助基地培训经理完成带教学习工作</li> <li>负责学员纪律管理；</li> <li>带教过程收集与整理分析，培训效果的跟踪和分析。</li> </ol>
班长	1 (优秀学员兼)	<ol style="list-style-type: none"> <li>执行养猪学院各项管理规定；</li> <li>排、检查、考核班委会成员工作；</li> <li>班主任进行班级日常管理，完成相关计划总结、奖罚公布及考核评比；</li> <li>召开班委会、主题班会；</li> <li>组织开展班级团队建设或文化活动。</li> </ol>
学习委员	1 (优秀学员兼)	<ol style="list-style-type: none"> <li>协助基地教练、班长抓好班级学习工作；</li> <li>组织开展小组学习交流互动；</li> <li>收集反馈学员学习过程中存在的问题；</li> <li>协助完成班内其它工作。</li> </ol>
生活委员	1 (优秀学员兼)	<ol style="list-style-type: none"> <li>及时反映学员生活中遇到问题、难题，并积极参与解决；</li> <li>协助班长组织寝室内务、环境卫生、集体劳动等并追踪检查；</li> <li>定期组织、开展班级文娱活动；</li> <li>组织同学排练文娱节目，积极参加文化周活动；</li> <li>负责组织有意义的文娱主题班会；</li> <li>带头并推荐、动员班级文娱骨干积极参加学校和各级组织的文艺演出；</li> <li>协助完成班内其它工作。</li> </ol>

#### 四、企业资源投入

**经费投入：**学生在校期间，企业方赞助一定实验器材，用于学生更好学习基础实践知识。学生在企业学习过程中，企业为每一位学生安排带教师傅，手把手教学。学习过程中，企业为学生发放正常员工工资，并企业设立专门管理大学生的组织：大学生管理组，负责学生进企业后的起居生活、实习工作、培训学习等，并每三个月组织学生进行一次述职，述职成绩优秀者进行升职加薪。学生前期教学后，会

结合实操，均为独立完成，带教师傅进行操作评分。

人力资源投入：当前恒通动保有 500 余名员工，其中负责学生带教的员工有 100 余名（主管级以上具备带教资格员工）。各片区（以省为片区）均设立大学管理组，片区管理组成员 3-5 名，负责大学生生活起居、生活、培训学习相关工作。

物力投入：学生进入企业，企业为学生提供所有生活物资，并且安排在学生意向的片区内。当前在四川和重庆区域共有 10 余个大学生带教基地，规模均在 2400 头-40000 头繁殖母猪规模，基地要能正常生产，全年母猪死亡率低于 3.6%，全年配种分娩率在 88%以上，产房仔猪月度死亡率三个月保持在 5%以下，才能接收大学生。学生不光能够学习基本的养殖知识，还能学习现代化管理、科学繁殖的相关知识。学习过程中鼓励学生多看、多学、多动手、多动脑，培养综合素质良好的学生。

## 五、助推企业发展

主要包括学校解决企业人才需求、企业职工队伍建设，校企联合开展面向社会的职业培训、提供高质量的智库服务、促进企业经济效益和社会效益提高等。

### （一）企业职工队伍建设

#### 1.传播学院发展理念和专业发展理念

积极与行业龙头企业合作。教师进企业，积极和企业进行沟通，讲述专业发展现状以及发展理念，结合行业、企业实际，动态调整人才培养方案，适应市场需求和坚持本专业文化特色相结合。

## 2.企业职业规划及部分企业文化熏陶

企业进校园开展每学期至少两讲，重点开展畜牧兽医健康养殖新理念、新技术和小动物疾病治疗方案和疾病诊断以及治疗的临床操作示范。同时，共建企业文化走廊、举办企业文化大讲堂活动，旨在宣传行业动态和企业文化，在潜移默化中熏陶学生的企业文化素养。

## 3.学练结合常态化，专业能力和职业素养提升显著

企业赞助实训耗材和硬件、举办实践技能大赛等系列活动，旨在培养学生的实践动手能力。同时，鼓励学生积极参加省级/全国级技能比赛。

### (二) 效益提高

校企合作为学校与企业之间的桥梁，学校方为企业培养优秀学生，就是企业最大的财富。通过校企合作，有效地提高了学生的专业动手能力与综合素质能力。畜牧兽医专业在社会影响迅速扩大，专业招生规模逐渐扩大，专业办学已成为当地经济发展重要的人才基地。从2014年在校畜牧兽医大专生的340人上升到2022年在校畜牧兽医大专生980人，就业率由2016届的86%上升到2021届93%。

## 六、示范辐射作用

### 1.项目联合申报

2024年2月联合申报市级地方标准《黑山羊引种管理技术规范》，2024年达成意向共同组建绿色中兽药产业产教融合共同体，目前正在筹备中。

### 2.为农村提供乡村振兴模式

企业帮扶参与深度贫苦地区的技术扶贫和基金扶贫工作，走代养模式，作为扶贫有效方式，解决了就业和致富问题。

### 3.承担社会责任，为区域培养技术人才

企业为甘、阿、凉地区学生就业提供了平台，绝大多数毕业生走出源地，成为企事业单位技术和管理人才，促进了社会 and 经济发展。

## 七、问题及建议

### 1.课程建设和现代学徒制教材开发瓶颈有待突破

建设期间，在线课程建设力度不大，教材满足不了教学和企业需要，符合现代学徒制的教材和在线课程不能满足学生需要。

### 2.产教深度融合有待加强

学院与企业应从实践、科研、教学、专业认证等多方面展开全方位合作，实现企业人员、教师、学生的多方联动与互动，培养适应地方经济发展需要的高级应用型技能人才。

### 3.实验室对外利用率低

对接企业服务满足不了企业需求，需要学校、教师更新管理模式，打破陈规，利用好学校实验室，为企业服务。

## 八、展望

1.落实好 2022 年内江职业技术学院现代农业学院与四川恒通动保生物科技有限公司校企合作方案（见附件）。

2.选派相关老师参加课程建设培训，同时需积极申报省级在线课程和需要组建团队开发。引导和鼓励教师与企业、行业专家一起，共同开发课程资源，加快具有本土畜牧业特色的校企教学资源建设，努

力建设优质专业教学资源库。

3.落实好绿色中兽药产业产教融合共同体组建事宜，深化产教融合，联合行业组织、学校、科研机构、上下游企业等多方力量，培养适应地方经济发展需要的高级应用型技能人才。

4.学院倡导，出台相关文件，二级学院组建团队，对接企业，共同打造服务企业的实验室与教师服务团队。

内江职业技术学院

2024年12月8日

## 附件

# 内江职业技术学院现代农业学院与四川恒通动保生物科技有限公司校企合作方案

内江职业技术学院现代农业学院（简称现代农业学院）与四川恒通动保生物科技有限公司（简称恒通公司）以服务国家乡村振兴战略为导向，以产教融合为主线，通过校企深度合作，推动乡村振兴优质人才培养，服务于内江及成渝地区农业产业发展。为更好地服务成渝双圈农业产业发展，深入推进校企合作，现将双方合作内容商议如下。

## 一、合作目标

紧密对接内江黑猪、黑山羊养殖产业，充分发挥内江职院现代农业学院人力资源，搭建产学研平台，并以项目为载体，通过项目建设，为内江市及成渝地区农业产业发展提供人力支撑、技术服务，使现代农业学院成为特色农业产业人才培养的集训地、助推产业发展的服务站。

## 二、合作内容

### （一）搭建产学研平台，共建农业产业学院

#### 1. 依托恒通公司黑猪养殖基地，建立黑猪研究工程中心。

#### 合作内容：

##### （1）内江黑猪饲养标准制定

全面了解内江黑猪饲养管理现状、产业发展现状，结合现代养殖模式要求，根据内江黑猪生理特点、生产性能表现，以保证内江黑猪

生产性能充分体现为目标，制定内江黑猪饲养标准，主要内容包括：猪场环境控制、营养需求、饲养方式、饲养管理、疫病防控、废弃物处理、养殖档案、质量安全监控等。

### (2) 品种选优提纯

开展品种选育、繁殖、培育工作，保持和发展内江黑猪的优良特性，增加品种内优良个体的比重，克服品种内某些缺点，达到保持品种纯度和提高整个品种质量的目的。

### (3) 精液保存方法研究

分析内江黑猪精液特点，优化精液稀释液成分和精液保存体系，探索科学、经济、有效的适宜于内江黑猪精液长期保存的方法，有效提高内江黑猪优秀种猪的利用率，推动黑猪养殖更好的发展。

**合作方式：**校企合作共建内江黑猪繁育研究中心，作为学院师生的科研、实训实习基地和技术研发基地。

**预期成效：**通过校企合作建成一个集人才培养、科研开发、技术创新于一体的产学研创新实践基地；形成国内可借鉴的内江黑猪饲养标准，助力内江市打造 100 万头内江黑猪百亿级产业化项目，推进“内江黑猪”全产业链建设；共同培养内江黑猪养殖急需的复合型技术技能人才，助推乡村振兴和四川养猪强省战略。

**校方参与教师：**温倩、李福泉、钟余守、张娟、张玲、杨薇

**项目校方负责人：**温倩，电话：13330690969

**恒通动保：**王丽芳

**2.依托恒通在威远黑山羊养殖基地，搭建黑山羊产学研平台**

## **合作内容:**

### **(1) 黑山羊饲养标准制定**

通过广泛调查，全面了解黑山羊饲养管理现状、产业发展现状，结合现代规模化养殖的要求，从环境控制、营养需求、饲喂方式、饲养管理、疾病防控等方面着手，制定黑山羊饲养标准，以引领行业发展。

### **(2) 品种选优提纯，提高生产性能**

通过开展黑山羊品种选育、繁殖、培育工作，不断改善品种纯度和提高品种质量；优化精液稀释液成分和精液保存，实现优秀种羊利用率，完成品种的优化、生产性能和繁殖性能的提高，助推黑山羊的快速发展。

**合作方式:** 围绕产业发展的需要，校企双方就黑山羊的繁育、养殖技术等方面共同开发课程、共编教材，实现教学与生产同步，采用“定单班”、“现代学徒制”、校企双方职工培训和研发等多种培养方式，为黑山羊产业发展培养更多的专业从来人员和职业农民。

**预期成效:** 校企合作共建黑山羊繁育研发中心，为师生开展黑山羊繁育、饲养等科研、实训实习创造条件，为企业黑山羊生产技术研发提供保障。

**校方参与教师:** 陈张华、陈柯、段茜、张玲、诸明欣、张勇

**项目负责人:** 陈张华，电话：18283200606

**恒通动保:** 谢坤

## **3.建立动物疫病检测中心**

**开展内容：**猪、牛、羊、家禽的疫病检测、监控与净化、技术咨询与专业培训等工作，为养殖场提供个性化服务方案。

**开展方式：**校企合作共建动物疫病检测开放型实训中心。该中心可以为现代农业专业群相关专业实践教学提供真实实训场所，同时面向社会常年开展生产性动物微生物学检测技术服务，职业工种鉴定等工作。

**预期成效：**通过校企合作建立一个空间开放、资源共享、产学研紧密结合，集人才培养、科研开发、技术创新于一体的产学研创新实践基地和现代畜牧科技新平台。形成产学研结合的技术创新体系，联合开发新产品、新技术，提高企业的技术创新能力和水平，同时促进我市畜牧业的健康发展。共同培养农牧人才，促进西南地区动物疫病检测提质升档。

**校方参与教师：**张娟、李福泉、杨文、戴碧红、陈张华、温倩、龚志成、邢耀潭、诸明欣、杨薇

**项目负责人：**张娟，电话：13890481920

#### **4.共建兽医院**

##### **开展内容：**

- (1) 对外开展猪、牛羊、禽、宠物等动物疾病的诊疗及预防。
- (2) 基础应用研究及技术成果转换，如：新药品临床药效研究、老药品剂型改良、畜牧业生产工具研发、学校技术成果转换等。
- (3) 共育畜牧兽医高技能、高素质人才，促进产教融合。
- (4) 整合企业与高校优势资源，共建乡村振兴平台（互联网+

畜牧兽医技术服务+产品)。

**开展方式：**企业投资建设、校企共同经营

**预期成效：**

- (1) 建成一中大型动物诊疗机构。
- (2) 为企业开发出新产品，转换出一批技术成果。
- (3) 为企业培育出一批高技能高素质人才。
- (4) 提升学校实践办学条件及力量。
- (5) 服务社会、振兴乡村。

**筹备工作：**兽医院选址、规模、预算、合作模式等调研、探讨确定

**校方参与人员：**龚志成、杨文、钟余守、戴碧红、邢耀潭、张勇、杨兴涛

**项目负责人：**龚志成，电话：13983254224

**5.依托恒通公司的肉制品加工厂，搭建食品加工产学研平台，**

**合作内容：**开展内江特色农产品精深加工产品在营养健康、安全、口味等方面品质提升研究、产品开发、成果转化、人才培养等方面的落实具体合作，实现互利共赢、共同发展。

**合作方式：**产品开发、人才培养。

**校方参与教师：**刘丹、郑显义、张朝军、李文秀、李俊英、曾洁。

**项目负责人：**刘丹，电话：13678326048

## **(二) 教育教学与人才培养**

### **1. 师资共享**

邀请恒通的技术人员、管理人员作为畜牧兽医专业企业教师，承担畜牧兽医实践实习课程、专业讲座等教学任务。畜牧兽医专业优秀教师到恒通开展专业知识培训等。

## **2.教学资源开发**

与恒通牛羊、黑猪项目部联合开展畜牧兽医专业新形态实用教材，进行全省及全国技术推广；开展现代农业专业群教学资源库建立，录制专业实用性强的教学视频，用于技术推广，服务于农业产业发展。

## **3.人才培养**

校企双方开展现代学徒制、订单班联合培养模式，每年选拔5-10名左右学生到企业开展现代学徒制培养，企业选派师傅带徒弟，培养畜牧兽医专业能手，为企业培养后备人才。